

Kerk in de Dorpen – Dorpen in de Kerk

Werken aan een plaats en een gemeenschap
voor de ontmoeting met God en met elkaar



Beleidsplan 2024 – 2029
Protestantse Gemeente Oppenhuizen – Uitwellingerga c.s.
Vastgesteld 6 november 2024

IDENTITEIT EN FUNDAMENTEN

De Protestantse Gemeente Oppenhuizen-Uitwellingerga c.s. is deel van de Protestantse Kerk in Nederland en maakt daarmee deel uit van de wereldwijde gemeenschap van christenen.

Wij willen een vindplaats zijn van geloof, hoop en liefde, geïnspireerd door de Bijbel. In onze gemeente is ruimte voor verschillende manieren van geloofsbeleving. Wij streven naar de ontmoeting met God en met elkaar. Wij hechten grote waarde aan groei in de relatie met God en aan de praktijk van de naastenliefde, dichtbij en veraf.

Uitgangspunt van beleid voor onze gemeente is dat wij positief in de samenleving willen staan, als een liefdevolle, betrokken gemeente, actief, ondersteunend en eigentijds.

Wij willen met een heldere boodschap herkenbaar zijn in de buurt en oog hebben voor knelpunten in de samenleving. Wij willen zo toegankelijk, gastvrij en dienstbaar mogelijk zijn, voor ouderen en jongeren, voor mensen met diverse achtergronden, voor wie gelooft, twijfelt of meer wil weten over het geloven.

Wij geven ruimte voor vernieuwing, maar zijn ook dankbaar voor wat ons aan waardevols vanuit het verleden wordt aangereikt in vele mooie tradities, vormen en liederen.

ALGEMENE BELEIDSDOELEN

De identiteit en fundamente van onze gemeente zijn uitgewerkt in de volgende algemene beleidsdoelen:

- We zijn kerk in onze dorpen om God en elkaar te ontmoeten.
- We zoeken elkaar op door zorg, bezieling en bezinning.
- We investeren in Jeugd en Jongeren.
- We stimuleren zorg en omzien naar elkaar.
- We faciliteren de Johannestsjerke en It Lokaal: een open kerk.
- We faciliteren door een gezonde balans in kerk en financiën.
- We laten ons horen en zien door open communicatie en door samenhang en inspiratie te stimuleren in en vanuit de Kerkenraad.

Deze Algemene Beleidsdoelen worden zoveel mogelijk in het afzonderlijke beleidsplan per Taakgroep verder uitgewerkt en toegelicht.

KERKELIJKE ORGANISATIE

De kerkelijke organisatie van de Protestantse Gemeente Oppenhuizen-Uitwellingerga c.s. ziet er als volgt uit:

- Moderamen (dagelijks bestuur van predikant, voorzitter en scriba)
- Kerkenraad (algemeen bestuur van alle ambtsdragers)
- Taakgroepen (met een coördinator en een vertegenwoordiging in de kerkenraad):
 - Pastoraat
 - Diaconie
 - Beheer
 - Jeugd en Jongeren
 - Viering en Eredienst
 - Ontspanning en Verdieping
 - Communicatie

RESULTAAT VAN EEN PROCES

Dit beleidsplan is het resultaat van een proces dat wij sinds eind 2022 in onze gemeente doorlopen. Dit beleidsplan is de vertaling van de visie, het verlangen en het antwoord op de vraag wat voor kerkgemeenschap we willen zijn. In het beleidsplan wordt vastgelegd hoe de gemeente van plan is deze visie te realiseren over een periode van vijf jaar.

Voor het opzetten van het beleidsplan wilden we een zo breed mogelijke basis en een zo groot mogelijk draagvlak hebben. We wilden niet alleen vanuit de gedachten en de structuur van de kerkenraad werken. De ervaringen en ideeën van betrokken mensen uit de breedte van onze gemeente en van het dorp als geheel moesten er wat ons betreft van meet af aan bij worden betrokken. Mede daarom is er begin 2023 een gemeentebrede vragenlijst

uitgezet. Daaruit is naar voren gekomen dat we een open kerk willen zijn en er zijn voor de komende jaren zes uitdagingen en kansen naar voren gekomen.

OPEN KERK

Met het oog op 'een krimpende kerk' zal onze kerkelijke gemeenschap, in de nabije toekomst, een meer maatschappelijk karakter krijgen. Het uitgangspunt daarbij is, dat er verbinding wordt gezocht met inwoners en organisaties in de dorpen met als doel dat de kerk in, van en voor de dorpen wordt of blijft, als plek waar iedereen zich thuis kan voelen.

Als kerkelijke gemeente zullen we voor de uitvoering van sommige plannen dan ook steeds met elkaar in gesprek gaan, zowel inhoudelijk (is dit wel in overeenstemming met waar wij voor staan in ons geloof?) als organisatorisch (wie moet het doen?) om te zien of en in welke vorm de gegeven ideeën passen bij wie we willen zijn en wat we kunnen doen.

Maar altijd zonder dat wij onze Bron en ons Fundament loslaten.

UITDAGINGEN EN KANSEN

We signaleren op basis van de huidige ontwikkelingen voor de komende jaren de volgende zes belangrijke uitdagingen en kansen waar we mee aan de slag willen gaan.

1. Hoe maken we vieringen en erediensten aantrekkelijker voor met name de groep 40- tot 60- jarigen?
2. Hoe en waarmee kunnen we jongeren en jonge gezinnen bereiken?
3. Hoe houden we het bestuur en de structuur van vrijwilligers van onze kerkelijke gemeenschap in stand?
4. Hoe gaan we om met meer ouderen die gemiddeld wel langer vitaal blijven?
5. Hoe geven we meer ruimte aan spiritualiteit en niet-traditionele geloofsbelevingen?
6. Hoe kunnen wij onze rol in de dorpssamenleving verder versterken?

De hiervoor genoemde fundamenteën, algemene beleidsdoelen, uitdagingen en kansen en de uitkomsten van de vragenlijsten zijn per Taakgroep verder concreet uitgewerkt via de volgende indeling:

- Wie zijn wij (het doel van onze Taakgroep)
- Wat zijn onze taken
- Wat willen we de komende jaren bereiken (doelen binnen onze taken)
 - Voor de algemene uitdagingen en kansen
 - Voor specifieke uitdagingen en kansen
- Hoe gaan we dat doen
 - Het komende jaar (speerpunten)
 - In de 3 jaren daarna

OPZET BELEIDSPLAN

Wat de opzet van het plan betreft, kijken we daarmee af van het voorgaande plan.

Het beleidsplan is opgezet vanuit de verschillende Taakgroepen van waaruit wij ons als gemeente willen laten zien. Deze Taakgroepen gaan soms over de grenzen van verschillende ambten en colleges heen en breken de structuur van onze gemeente open.

We hopen dat ambtsdragers en gemeenteleden voor het realiseren van dit beleidsplan de samenwerking zullen zoeken van ongedachte partners en personen binnen en buiten de kerk. Uiteraard ligt de eindverantwoordelijkheid bij de kerkenraad.

Voor de Taakgroep Ontspanning en Verdieping ontbreekt nog een uitwerking. Zodra de bemensing en ideevorming hiervoor is gelukt zal het beleidsplan hiervoor worden aangevuld. Dit betekent niet dat er geen activiteiten worden ondernomen voor ontspanning en verdieping. De predikant organiseert als vaste verdiepende activiteiten de gespreksgroep en Bijbelstudie. Vaste activiteiten voor ontspanning zijn het startweekend, breicafé en Kerstdiner. Daarnaast worden incidenteel activiteiten georganiseerd zoals de Levende Adventskalender met diverse open deuren in de dorpen.

Hierna volgt het beleid per Taakgroep.

TAAKGROEP PASTORAAT

<p>Wie zijn we? Doel van de taakgroep</p>	<p>Als gemeente wil je iets betekenen in de geestelijke verzorging van de gemeenteleden en van anderen die een beroep op ons doen. Pastoraat is herderlijke zorg door middel van ontmoeting en gesprek waarin het draait om geestelijke verzorging, meeleven, ondersteuning, versterking, toerusting en omzien naar elkaar.</p>
<p>Wat zijn onze taken</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het dragen van medeverantwoordelijkheid voor de bediening van Woord en Sacramenten. De ouderlingen zijn medeverantwoordelijk voor het goed laten verlopen van de erediensten. Dat betekent dat zij een luisterend oor hebben voor de wensen van de gemeente ten aanzien van wat hen in de erediensten geboden wordt zowel in woord als muziek. Zij zullen met de predikant deze zoveel mogelijk realiseren. 2. De pastorale zorg in de vorm van daadwerkelijke nabijheid en persoonlijke aandacht. In de kerk geven we die zorg gestalte door betrokken te zijn op elkaar. De predikant en de ouderlingen bewaken dat samen met wijkmedewerkers en contactpersonen en geven er ook zelf gestalte aan en gaan erin voor. Wij hebben persoonlijk contact met onze gemeenteleden en met anderen die deze aandacht of zorg behoeven en staan open voor opmerkingen. Wij steunen hen in goede en slechte tijden in woord en gebed en bevorderen daarmee de verbondenheid met elkaar in geloof, hoop en liefde.
<p>Wat willen we de komende jaren bereiken (doelen binnen onze taken)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Wij zien een uitdaging om de 60- groep te betrekken en betrokken te houden bij de activiteiten van de gemeente. • Wij willen de komende jaren vernieuwende diensten aanbieden met o.a. diverse muziekvormen. • Taak van de predikant verlichten zodat zij zich meer kan richten op de jongeren.
<p>Hoe gaan we dat doen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • De 60- groep actief betrekken bij het organiseren van diensten en meer betrekken bij het pastoraat. • Mede organiseren thema avonden. • Aanstellen van een pastoraal werker. • Regelmatig organiseren van verjaardag bijeenkomsten voor 80-plussers. • Aansturen van een activiteit gericht op de 60min-groep. • Door inzet van o.a. de wijkmedewerkers en contactpersonen horen wij wat er in de wijken speelt. • Voor het goed functioneren van “omzien naar elkaar” wordt gemeenteleden gevraagd berichten hierover zoveel mogelijk door te geven aan predikant, pastoraal werker, wijkouderling, wijkmedewerker of contactpersoon.

TAAKGROEP DIACONAAT

<p>Wie zijn we Doel van de Taakgroep</p>	<p>De Diaconie wil mensen stimuleren om te werken aan een samenleving, waarbij ieder mens tot zijn of haar recht komt. De opzet daarvan is, dat mensen naar elkaar omzien en elkaar helpen.</p> <p>Dit omzien beperkt zich niet tot de erediensten en ook niet alleen tot de kerkelijke gemeente, maar heeft betrekking op alle inwoners van onze dorpen. Daarnaast heeft omzien naar elkaar ook betrekking op het land en de wereld. Ieder gemeentelid is een diaken.</p> <p>De Diaconie kiest er voor om prioriteit te geven aan de naasten in ons dorp. Het omzien naar elkaar bestaat, naast het oprecht geïnteresseerd zijn in onze naaste en het er zijn voor hem/haar, ook uit daadwerkelijke hulp, zoals financiële ondersteuning en advisering/doorverwijzing op maatschappelijk en sociaal gebied.</p>
<p>Wat zijn onze taken</p>	<p>Aanspreekpunt voor hulpvragen uit de buurt en daarbuiten (zowel, regionaal, landelijk als wereldwijd)</p> <p>Bijdragen aan de coördinatie van de diaconale activiteiten in onze dorpen</p> <p>Deelname aan en meedenken in de kerkenraad, met allerlei voorkomende taken.</p> <p>Coördinator van de diverse taakvrijwilligers en diaconale activiteiten.</p>
<p>Wat willen we de komende jaren bereiken (binnen onze taken)</p>	<p><i>Voor de algemene uitdagingen en kansen</i></p> <p>Onze nieuwe rol als ambtsdrager diaconie de sturende en bewakende rol oppakken en uitwerken, zodat eenieder die dat nodig heeft diaconale steun kan ontvangen in onze dorpen, regionaal en wereldwijd.</p> <p><i>Voor specifieke uitdagingen en kansen</i></p> <p>Benaderbare en actieve diaconaat zijn in de gemeente, voor eenieder.</p> <p>Diaconale taak binnen de gemeente als gedeelde taak met de taakvrijwilligers in de gemeente dragen.</p>
<p>Hoe gaan we dat doen</p>	<p><i>Het komende jaar (speerpunten)</i></p> <p>Taken overdragen aan de taakvrijwilligers</p> <p>Nieuwe rol van ambtsdrager gaan uitoefenen, door te coördineren, stimuleren en activeren van taakvrijwilligers en gemeenteleden.</p> <p><i>In de 3 jaren daarna</i></p> <p>Evaluëren en bijsturen</p> <p>Koesteren wat er is en in stand gehouden kan worden.</p> <p>Plannen maken voor de toekomst van de diaconie en kerk.</p> <p>Ondersteuning bieden aan mensen in het dorp ter bevordering van de sociale contacten en vinden van ontspanning voor hen die dit niet zelf kunnen.</p>

TAAKGROEP BEHEER

Wie zijn we Doel van de Taakgroep	Zorgen voor financiële en materiële voorwaarden voor de instandhouding van de kerkelijke gemeente
Wat zijn onze taken	<ul style="list-style-type: none"> - geldwerving - financiële administratie - in stand houden van kerk en andere gebouwen - personeelsbeleid - bijhouden archieven en registers - beheren begraafplaatsen - ledenadministratie - drukkerij - verantwoording beheer landerijen - instandhouding techniek en inventaris - contacten met vrijwilligers
Wat willen we de komende jaren bereiken (doelen binnen onze taken)	<p><i>Voor de algemene uitdagingen en kansen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> a. het op peil houden van de financiële middelen b. blijvend aandacht voor duurzaamheid <p><i>Voor specifieke uitdagingen en kansen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - geldmiddelen op peil houden in het dalende ledenbestand
Hoe gaan we dat doen	<p><i>Het komende jaar (speerpunten)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - "achterblijvers" m.b.t. Actie Kerkbalans aanschrijven - verduurzaming gebouwen <p><i>In de 3 jaren daarna</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - het organiseren van een activiteit om inkomsten te genereren - subsidiebronnen aanboren - door inzet van vrijwilligers kosten beperken

TAAKGROEP VIERINGEN EN EREDIENST

<p>Wie zijn we Doel van de Taakgroep</p>	<p>De Taakgroep wil laagdrempelige kerkdiensten organiseren, aantrekkelijk voor een breed publiek: jongeren, jonge gezinnen, ouderen en ook niet gemeenteleden. Daarnaast willen we de speciale diensten vormgeven. In de taakgroep is de Liturgiecommissie, de Evangelisatiecommissie en de Oecumenische werkgroep opgenomen</p>
<p>Wat zijn onze taken</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Het organiseren van de Advent/Kerstperiode, de Stille Week/Pasentijd; • We helpen bij de voorbereiding van de Oecumenische dienst, de Tentdienst en de dienst op Eeuwigheidszondag. • Zo nodig meewerken aan de invulling van de Gezins- en Kindernevendienst. • Het organiseren van zang- en muziekdiensten met zangers, muzikanten of koren naast of in plaats van kerkorgelmuziek. • Het gebruik van opwekkingsliederen naast de traditionele liederen stimuleren, gebruik makend van "Live begeleiding" of moderne media zoals YouTube. • Het aangeven van ideeën voor actuele thema's die in de dienst aan de orde kunnen komen in relatie met onze geloofsvisie.
<p>Hoe gaan we dat doen</p>	<p><i>Het komende jaar (speerpunten)</i> Het komende kerkelijk jaar willen we proberen musici uit onze naaste omgeving te vragen om een keer in de 4 tot 6 weken de kerkdiensten te begeleiden met muziek zo mogelijk met begeleiding van piano of keyboard. We willen met name dan liederen laten spelen die gekend en goed meegezongen kunnen worden door de kerkgangers. Ook vinden we het belangrijk dat de begintijd van de kerkdienst voldoet aan de interesse van de kerkgangers voor de inhoud van de kerkdienst. We hopen daarmee te bereiken dat onze kerkdiensten aantrekkelijker worden en daarmee het kerkbezoek gemiddeld toeneemt.</p> <p><i>In de 3 jaren daarna</i> In de jaren daarna zou het mooi zijn om een evenwichtig programma van kerkdiensten te kunnen aanbieden op basis van onze ervaringen hiermee het komende jaar.</p>

TAAKGROEP JEUGD EN JONGEREN

<p>Wie zijn we / Doel (het WAAROM) van de Taakgroep</p>	<p>God heeft ons allemaal oneindig lief! Voor de taakgroep Jeugd en Jongeren richten we ons daarbij vooral op de leeftijden die vallen tussen 0-18 jaar. WAAROM willen we onszelf en anderen blijven vertellen over Gods oneindige liefde en het voorleven en doorgeven? Omdat je door samen te leven met God en elkaar Zijn vriendschap en hoop in je leven ervaart én je daardoor levensinzichten krijgt voor de tijd die voor ons ligt.</p>
<p>HOE - via welke pijlers - delen we ons doel?</p>	<p>We willen onze WAAROM delen met onze jeugd door een activiteitenprogramma aan te bieden met een duidelijk begin (verwelkoming in de gemeenschap door het brengen van een roos bij de geboorte) en een duidelijk eind (bij voorkeur met leeftijdsgenoten op excursie ter afsluiting van de jeugdtijd in de kerk). Bij iedere activiteit willen we onderstrepen dat we Gods aanwezige liefde in blijdschap mogen ontvangen.</p> <p>Richtinggevende pijlers voor het jeugdbeleidsplan zijn:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kerk naar buiten toe zijn; voor het dorp en daarbuiten (gezellige en verbindende activiteiten organiseren; zelf of bij aansluiten) 2. Samen gemeente zijn met andere generaties (momenten creëren waarop jong en oud elkaar bewust ontmoeten en in contact komen) 3. Omzien naar elkaar en de wereld (pastoraat, diaconaat en rentmeesterschap) 4. Geloofsleren en geloofsgesprek (kinder- en jeugdcatechisatie en -diensten, 5. Ondersteuning geloofsopvoeding thuis (beschikbaar stellen materialen, appgroepen met ideeën, in gesprek met ouders)
<p>HOE willen we de komende jaren aan de slag wat betreft de uitdagingen en kansen uit het algemeen deel?</p>	<p><i>Hoe kunnen we jongeren en jonge gezinnen bereiken? En hoe onze rol in de dorpssamenleving verder versterken?</i> Door persoonlijke en digitale contacten: laat zien dat je ze ziet. Weet wat er speelt in het dorp en wees als kerk waar mogelijk hierin aanwezig.</p> <p><i>Hoe houden we het bestuur en de structuur van vrijwilligers van onze kerkelijke gemeenschap in stand?</i> Jonge mensen voelen zich niet zo snel verantwoordelijk voor een plek waar ze niet of nauwelijks komen. Incidentele hulpvragen kunnen wel heel goed en maak daar ook gebruik van: van de hulp van jonge mensen.</p> <p><i>Hoe geven we meer ruimte aan spiritualiteit en niet-traditionele geloofsbelevingen?</i> Jonge mensen zijn zoekend, ook in hun geloofsleven, maar gesprekken of anderszins hulp of inspiratie voor bij deze zoektocht aanbieden is een uitdaging. Een uitdaging om mee aan de slag te gaan de komende jaren?</p>
<p>WAT gaan we doen?</p>	<p><i>Het komende jaar (speerpunten)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Trinity concert in Joure - Happen & Trappen - Jeugddienst met spreker op andere locatie dan de kerk

	<ul style="list-style-type: none">- Nog een voorjaars- of zomeractiviteit misschien- Vanuit de kindernevendienst: twee gezinsdiensten organiseren (met de biddag en sluiting seizoen), naast alle bestaande activiteiten zoals Sint-Maarten, Palmpasen, uitje einde seizoen <p><i>In de 3 jaren daarna</i> Wat de toekomst brengen moge.....</p>
--	---

TAAKGROEP COMMUNICATIE

<p>Wie zijn we Doel van de Taakgroep</p>	<p>Stimuleren van een goede interne en externe communicatie waarin we de volgende uitgangspunten hebben:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vanuit de boodschap van Christus, iedereen aanspreken en motiveren om mee te doen. • De doelgroepen bepalen en per doelgroep, de doelstelling, boodschap en toon en communicatiemiddelen bepalen • Halen en brengen moet in balans zijn • Duidelijk maken wie wat doet in de kerk • Terugkomen op iets wat goed is gegaan • Informeren via doelgroepen/netwerken • Creatieve ideeën ontwikkelen en uitwisselen • Samenwerken met andere dorpscommunicatie zoals It Harspit (school en MFC)
<p>Wat zijn onze taken</p>	<p>Beheren en inzetten van de volgende communicatiemiddelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tsjerkefinster en jaarboekje • Beamer, camera, YouTube en Kerkomroep • Liturgieën en ander drukwerk • Afkondigingen • Ringblad en publiciteit via krant/bladen • Sociale media • Website • Kerst- en Paaskaart
<p>Wat willen we de komende jaren bereiken (doelen binnen onze taken)</p>	<p><i>Voor de algemene uitdagingen en kansen</i> Het in stand houden van de kwaliteit en de bemensing van de communicatiemiddelen</p> <p><i>Voor specifieke uitdagingen en kansen</i> Het beter bereiken van de jongere doelgroepen door verbetering van meer op hen gerichte communicatie.</p>
<p>Hoe gaan we dat doen</p>	<p><i>Het komende jaar (speerpunten)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Inzetten van de bestaande communicatiemiddelen • Ontwikkelen huisstijl met nieuw logo • Onderzoek verbetering van de geluid- en beeldkwaliteit van de cameraopnames • Onderzoek gebruik mobiele camera- en geluidsinstallatie voor andere locaties • Zoeken naar uitbreiding beam- en camerateam • Meer gebruik van de socials (Facebook en mogelijke koppeling met Insta) • Onderzoeken grote Whatsappgroep (éénrichtingsverkeer) voor snelle communicatie • Verbetering website wat betreft overzichtelijkheid, foto's en actualiteit <p><i>In de 3 jaren daarna</i> Evalueren communicatiemiddelen en verbeteren van de kwaliteit en het specifieke gebruik voor doelgroepen met name de jongere doelgroepen.</p>